



**ПРИНЯТО**  
на общем собрании трудового  
коллектива Протокол № 1  
от 04 04 2019г.  
Председатель собрания Ed Mavq



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальном стимулировании сотрудников**  
**МКДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №8**  
**города Буйнакск»**

**Буйнакск**  
**2019**

## **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение о стимулировании и премировании сотрудников учреждения (далее - Положение) в МКДОУ ЦРР-ДС №8 ГБ (далее - МКДОУ) разрабатывается с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива в целом и отдельных работников в улучшении качества работы, росте профессионального мастерства сотрудников.

**1.2.** Положение разрабатывается в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197 - ФЗ;
- Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан"
- Уставом МКДОУ;
- Постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных автономных и казенных учреждений Республики Дагестан»;
- Постановлением Администрации города Буйнакса от 05 апреля 2019 г. N 298 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Буйнакса Республики Дагестан»

**1.3.** Выплаты стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников Профсоюза.

## **2. Источники формирования поощрительного фонда.**

**2.1.** Финансирование доплат и надбавок работникам МКДОУ производятся из фонда компенсационных и стимулирующих выплат в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

**2.2** размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в т.ч. за счет экономии фонда компенсационных выплат, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда.

## **3. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.**

**3.1.** В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным постановлением Администрации городского округа от 15 июля 2009 г. N 421, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной педагогической работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления (Советом) учреждения образования по представлению руководителя учреждения, ежемесячно. Совет ДООУ создает специальную комиссию, в которую входит заведующий учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований муниципального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

**3.2.** Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за;

интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

**3.3.** К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" - до 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случаях, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Руководителю учреждения и его заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки.

Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам первые 3 года работы в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист, который первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу учреждения;

**3.4.** Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждении, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки, на основании приказа руководителя учреждения. Заведующий несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж непрерывной педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

От 3 до 5 лет - 2%;

От 5 до 10 лет - 3%;

От 10 до 15 лет - 4%;

Свыше 15 лет - 5%.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше, оплата за непрерывной стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

**3.5.** Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения воспитанников в соревнованиях, конкурсах, исследовательской работе;

разработку программ кружков и факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов; участие педагога, в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами; авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении ДООУ (совет ДООУ, педагогический совет и т.д.);

обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;

качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;

отсутствие жалоб со стороны родителей воспитанников, коллег.

**3.6.** Работники учреждений могут быть премированы:

**а)** в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере до 10000 рублей;

Главой Республики Дагестан - в размере 15000 рублей;

Правительством Российской Федерации - в размере 15000 рублей;

Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей.

**б)** при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере до 10000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере до 5000 рублей;

**3.7.** Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев, и размеры выплат стимулирующего характера, (раздельно для школ, детских садов, учреждений дополнительного образования и ДЮСШ), утверждается приказом Управления образованием города Буйнакск.

На основе настоящего Положения администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты.

Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:  
для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений не менее 5%;  
для лиц, занимающих другие должности, не менее 5 %.

**3.8.** Конкретные размеры доплат, выплат, надбавок по видам и критериям устанавливаются руководителем ежемесячно, ежеквартально, 1 раз в год.

**3.9.** Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном соотношении к ежемесячной заработной плате или должностному окладу, а так же в конкретной денежной сумме.

#### **4. Показатели, влияющие на уменьшение премий и ее лишений.**

Размеры премии могут быть уменьшены по причинам:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- нарушение работником педагогической этики;
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонала (за грубое, невнимательное отношение к детям); – детского травматизма по вине работника;
- халатности к сохранности материально-технической базы;
- отсутствие результатов работы с семьями;
- высокой заболеваемости детей;
- некачественное приготовление пищи, несвоевременное обеспечение смены белья;
- несвоевременное обеспечение продуктами.

Все случаи депремирования рассматриваются руководителем и советом трудового коллектива в индивидуальном порядке в каждом случае. Вознаграждение за общие

результаты работы по итогам года выплачиваются всему списочному составу, проработавшему полный календарный год, по усмотрению и приказу руководителя. Временным работникам и совместителям вознаграждения по итогам года не выплачиваются.

Приложение №1

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Группа критериев	Критерии эффективности	Результативность	Баллы	Само оценка	Подтвержд. Документ	Баллы администрации
Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее Программа)	Процент посещаемости воспитанниками ДОУ	Менее 70%	1			
		От 70% до 80%	2			
		От 80% до 100%	3			
	Показатель заболеваемости воспитанников в ДОУ	Более 30%	1			
30 % - 20 %		2				
до 20%		3				
Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие детского травматизма	Отсутствие травм	2				
	Травмы	0				
Создание условия для разностороннего развития детей: оформление предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС			2			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 10</b>						
Результативность педагогической деятельности	Участие воспитанников в конкурсах, выставках на уровне:	ДОУ	2			
		Города	4			
		Республики	6			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Города	2			
		Республики	4			
		Призовые места в смотрах-конкурсах ДОУ	1 место 2 место 3 место	3 2 1		
Призовые места в городских смотрах-конкурсах	1 место	6				
	2 место	4				
	3 место	2				
Победитель творческого конкурса ДОУ "Воспитатель года"	(по итогу учебного года)	5				
Подготовка и	ДОУ		2(за кажд.			

проведение открытого мероприятия на уровне:	Города Республики	Меропр.) 4 6			
Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ (издание газеты, журнала; обогащение сайта ДОУ; оформление зала и коридора ДОУ, создание, ведение и продвижение страниц в социальных сетях )		5			
Проведение мастер-классов, консультаций, выступления на педсоветах, участие в конференциях, семинарах, круглых столах на уровне:	ДОУ Города В рамках федерального эксперимента	2(за кажд. мероп.) 4 6			
Публикации в средствах массовой информации.		5(за каждую)			
Использование в работе информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных ресурсов		2			
Высокий уровень ведения установленной групповой документации		5			
Взаимодействие с семьями воспитанников	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	2 0			
Использование нетрадиционных способов взаимодействия с родителями воспитанников (мастер-классы, различные акции, семинары, семейные клубы, круглые столы и пр.)		2			
Прохождение курсов		5			



	повышения квалификации					
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 70</b>						
Участие общественной жизни ДОУ	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, ремонты и пр.)		2 (за каждое)			
	Участие в подготовке и проведении музыкальных праздников (исполнение ролей)		2 (за каждую роль)			
	Участие в различных комиссиях, группах, секторах в рамках общественной жизни ДОУ		2 (за каждое)			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 20</b>						
Штрафные баллы	За обоснованные жалобы до 100% снятия	Информация администрации ДОУ Жалобы родителей				
	Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100 % снятия					
	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия					
	За грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100 % снятия					
	Несоответствующее ведение документации до 50% снятия					
<b>Итого: Максимальный балл – 100</b>						

Ф.И.О. воспитателя \_\_\_\_\_  
 Проверил член ревизионной комиссии ПК \_\_\_\_\_  
 Заведующая \_\_\_\_\_ представлено \_\_\_\_\_ баллов

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Группа критериев	Критерии эффективности	Результативность	Баллы	Само оценка	Подтвержд. Документ	Баллы администрации
Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее Программа)	Процент посещаемости воспитанниками ДОУ	Менее 70% От 70% до 80% От 80% до 100%	1 2 3			
	Использование в работе современных технологий (компьютерных программ, видео и аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий);		3			
	Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие детского травматизма	Отсутствие травм  Травмы	2  0			
	Организация предметно-развивающей среды в музыкальном зале в соответствии с ФГОС		2			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 10</b>						
Результативность педагогической деятельности	Участие воспитанников в конкурсах, выставках на уровне:	ДОУ	2			
		Города	4			
		Республики	6			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Города	2			
		Республики	4			
		Призовые места в смотрах-конкурсах ДОУ	1 место 2 место 3 место	3 2 1		
Призовые места в городских смотрах-конкурсах	1 место	6				
	2 место	4				
	3 место	2				
Победитель творческого конкурса ДОУ "Воспитатель года"	(по итогу учебного года)	5				
Подготовка и проведение открытого мероприятия на уровне:	ДОУ	2(за кажд. Меропр.)				
	Города Республики	4 6				

Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ (издание газеты, журнала; обогащение сайта ДОУ; оформление зала и коридора ДОУ, создание, ведение и продвижение страниц в социальных сетях )		5			
Проведение мастер-классов, консультаций, выступления на педсоветах, участие в конференциях, семинарах, круглых столах на уровне:	ДОУ Города В рамках федерального эксперимента	2(за кажд. мероп.) 4 6			
Публикации в средствах массовой информации.		5(за каждую)			
Использование в работе информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных ресурсов		2			
Высокий уровень ведения установленной групповой документации		5			
Взаимодействие с семьями воспитанников	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	2 0			
Использование нетрадиционных способов взаимодействия с родителями воспитанников (мастер-классы, различные акции, семинары, семейные клубы, круглые столы и пр.)		2			
Прохождение курсов повышения квалификации		5			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 70</b>					

Участие общественной жизни ДОУ	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, ремонты и пр.)		2 (за каждое)			
	Участие в подготовке и проведении музыкальных праздников (исполнение ролей)		2 (за каждую роль)			
	Участие в различных комиссиях, группах, секторах в рамках общественной жизни ДОУ		2 (за каждое)			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 20</b>						
Штрафные баллы	За обоснованные жалобы до 100% снятия	Информация администрации ДОУ Жалобы родителей				
	Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100 % снятия					
	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия					
	За грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100 % снятия					
	Несоответствующее ведение документации до 50% снятия					
<b>Итого: Максимальный балл – 100</b>						

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_

Проверил член ревизионной комиссии ПК \_\_\_\_\_

Заведующая \_\_\_\_\_ представлено \_\_\_\_\_ баллов

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗКУЛЬТУРЕ**

Группа критериев	Критерии эффективности	Результативность	Баллы	Само оценка	Подтвержд. Документ	Баллы администрации
Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее Программа)	Процент посещаемости воспитанниками ДОУ	Менее 70%	1			
		От 70% до 80%	2			
		От 80% до 100%	3			
	Показатель заболеваемости воспитанников в ДОУ	Более 30%	1			
		30 % - 20 % до 20%	2 3			
Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие детского травматизма	Отсутствие травм  Травмы	2  0				
Создание условия для разностороннего развития детей: оформление предметно-развивающей среды в спортивном зале в соответствии с ФГОС		2				
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 10</b>						
Результативность педагогической деятельности	Участие воспитанников в конкурсах, выставках на уровне:	ДОУ	2			
		Города	4			
		Республики	6			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Города	2			
		Республики	4			
	Призовые места в смотрах-конкурсах ДОУ	1 место	3			
		2 место	2			
3 место		1				
Призовые места в городских смотрах-конкурсах	1 место	6				
	2 место	4				
	3 место	2				
Победитель творческого конкурса ДОУ "Воспитатель года"	(по итогу учебного года)	5				
Подготовка и проведение открытого мероприятия на уровне:	ДОУ	2(за кажд. Меропр.)				
	Города Республики	4 6				
Разработка и		5				

	реализация проектов, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ (издание газеты, журнала; обогащение сайта ДОУ; оформление зала и коридора ДОУ, создание, ведение и продвижение страниц в социальных сетях )					
	Проведение мастер-классов, консультаций, выступления на педсоветах, участие в конференциях, семинарах, круглых столах на уровне:	ДОУ Города В рамках федерального эксперимента	2(за кажд. мероп.) 4 6			
	Публикации в средствах массовой информации.		5(за каждую)			
	Использование в работе информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных ресурсов		2			
	Высокий уровень ведения установленной групповой документации		5			
	Взаимодействие с семьями воспитанников	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	2 0			
	Использование нетрадиционных способов взаимодействия с родителями воспитанников (мастер-классы, различные акции, семинары, семейные клубы, круглые столы и пр.)		2			
	Прохождение курсов повышения квалификации		5			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 70</b>						
Участие	в	Участие	в	2 (за каж-		

общественной жизни ДОУ	общественных мероприятиях ДОУ (субботники, ремонты и пр.)		дое)			
	Участие в подготовке и проведении музыкальных праздников (исполнение ролей)		2 (за каждую роль)			
	Участие в различных комиссиях, группах, секторах в рамках общественной жизни ДОУ		2 (за каждое)			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 20</b>						
Штрафные баллы	За обоснованные жалобы до 100% снятия	Информация администрации ДОУ Жалобы родителей				
	Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100 % снятия					
	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия					
	За грубое отношение к детям ,оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100 % снятия					
	Несоответствующее ведение документации до 50% снятия					
Итого: <b>Максимальный балл– 100</b>						

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_  
 Проверил член ревизионной комиссии ПК \_\_\_\_\_  
 Заведующая \_\_\_\_\_ представлено \_\_\_\_\_ баллов

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛОГОПЕДА**

Группа критериев	Критерии эффективности	Результативность	Баллы	Само оценка	Подтвержд. Документ	Баллы администрации
Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее Программа)	Процент посещаемости воспитанниками ДОУ	Менее 70%	1			
		От 70% до 80%	2			
		От 80% до 100%	3			
	Использование в работе современных технологий (компьютерных программ, видео и аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий);		3			
Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие детского травматизма	Отсутствие травм  Травмы		2			
			0			
Создание условий для разностороннего развития детей: оформление предметно-развивающей среды в кабинете соответствии с ФГОС			2			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 10</b>						
Результативность педагогической деятельности	Успешность проведения логопедических занятий: - качество проведения групповых занятий - качество проведения индивидуальных занятий		5			
			5			
	Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников: -двигательная активность в режиме дня; -создание условий для формирования при-		3			
			3			



вычки к здоровому образу жизни у детей дошкольного возраста					
Победитель творческого конкурса ДОУ “Воспитатель года”	(по итогу учебного года)	5			
Подготовка и проведение открытого мероприятия на уровне:	ДОУ Города Республики	2(за кажд. Меропр.) 4 6			
Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ (издание газеты, журнала; обогащение сайта ДОУ; оформление зала и коридора ДОУ, создание, ведение и продвижение страниц в социальных сетях )		5			
Проведение мастер-классов, консультаций, выступления на педсоветах, участие в конференциях, семинарах, круглых столах на уровне:	ДОУ Города В рамках федерального эксперимента	2(за кажд. мероп.) 4 6			
Публикации в средствах массовой информации.		5(за каждую)			
Использование в работе информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных ресурсов		2			
Высокий уровень ведения документации		5			
Взаимодействие с семьями воспитанников	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	2 0			
Использование нетрадиционных способов взаимодействия с		2			

классы, различные  
акции, семинары,  
семейные клубы,  
круглые столы и пр.)

Прохождение курсов  
повышения  
квалификации

5

**Максимальное количество баллов за раздел - 70**

Участие в общественной жизни ДОУ	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, ремонты и пр.)	2 (за каждое)			
	Участие в подготовке и проведении музыкальных праздников (исполнение ролей)	2 (за каждую роль)			
	Участие в различных комиссиях, группах, секторах в рамках общественной жизни ДОУ	2 (за каждое)			

**Максимальное количество баллов за раздел - 20**

Штрафные баллы	За обоснованные жалобы до 100% снятия	Информация администрации ДОУ Жалобы родителей			
	Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100 % снятия				
	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия				
	За грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100 % снятия				
	Несоответствующее ведение документации до 50% снятия				
Итого: <b>Максимальный балл – 100</b>					

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_  
 Проверил член ревизионной комиссии ПК \_\_\_\_\_  
 Заведующая \_\_\_\_\_ представлено \_\_\_\_\_ баллов

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА**

Группа критериев	Критерии эффективности	Результативность	Баллы	Само оценка	Подтвержд. Документ	Баллы администрации
Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее Программа)	Процент посещаемости воспитанниками ДОУ	Менее 70%	1			
		От 70% до 80%	2			
		От 80% до 100%	3			
	Показатель заболеваемости воспитанников в ДОУ	Более 30%	1			
30 % - 20 % до 20%		2 3				
Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие детского травматизма	Отсутствие травм	2				
	Травмы	0				
Создание условия для разностороннего развития детей: оформление предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС			2			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 10</b>						
Результативность педагогической деятельности	Успешность проведения психопрофилактических занятий: - качество проведения групповых занятий; - качество проведения индивидуальных занятий;		5			
			5			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Города	2			
		Республики	4			
Создание эмоционального климата в коллективе, обеспечение интеллектуально-психологического климата			3			
Проведение тренингов на снятие эмоционального напряжения -для педагогов			4			

-для остального персонала ДОУ		6			
Победитель творческого конкурса ДОУ “Воспитатель года”	(по итогу учебного года)	5			
Подготовка и проведение открытого мероприятия на уровне:	ДОУ Города Республики	4(за кажд. Меропр.) 5 6			
Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ (издание газеты, журнала; обогащение сайта ДОУ; оформление зала и коридора ДОУ, создание, ведение и продвижение страниц в социальных сетях )		5			
Проведение мастер-классов, консультаций, выступления на педсоветах, участие в конференциях, семинарах, круглых столах на уровне:	ДОУ Города В рамках федерального эксперимента	2(за кажд. мероп.) 4 6			
Публикации в средствах массовой информации.		5(за каждую)			
Использование в работе информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных ресурсов		2			
Высокий уровень ведения документации	На основании справки старшего воспитателя	5			
Взаимодействие с семьями воспитанников	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	2 0			
Использование нетрадиционных способов		2			

	взаимодействия с родителями воспитанников (мастер-классы, различные акции, семинары, семейные клубы, круглые столы и пр.)					
	Прохождение курсов повышения квалификации		5			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 70</b>						
Участие общественной жизни ДОУ	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, ремонты и пр.)		2 (за каждое)			
	Участие в подготовке и проведении музыкальных праздников (исполнение ролей)		2 (за каждую роль)			
	Участие в различных комиссиях, группах, секторах в рамках общественной жизни ДОУ		2 (за каждое)			
<b>Максимальное количество баллов за раздел - 20</b>						
Штрафные баллы	За обоснованные жалобы до 100% снятия	Информация администрации ДОУ Жалобы родителей				
	Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100 % снятия					
	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия					
	За грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100 % снятия					
	Несоответствующее ведение документации до 50% снятия					
<b>Итого: Максимальный балл – 100</b>						

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_  
 Проверил член ревизионной комиссии ПК \_\_\_\_\_  
 Заведующая \_\_\_\_\_ представлено \_\_\_\_\_ баллов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575775

Владелец Насрулаева Джамиля Магомедовна

Действителен с 10.12.2021 по 10.12.2022